



Федеральная служба
по труду и занятости
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда в
Краснодарском крае

350001, Краснодарский край, г. Краснодар, ул.
Ставропольская, д. 77/2

(адрес местонахождения)

8(861)991-09-55, 8(861)992-12-76

(контактный телефон, факс)

git23@rostrud.ru

(адрес электронной почты)

№ _____

На № _____

от _____

ПРЕДПИСАНИЕ № 23/7-90-22-ОБ/01/210

об устранении выявленных нарушений

« 26 » января 2022 г.

Государственная инспекция труда в
Краснодарском крае

(место составления предписания)

Кому

ЗАВЕДУЮЩЕМУ МБДОУ Д/С №8 «БУРАТИНО» Г. ГЕЛЕНДЖИК КАДЕНЦЕВОЙ А.Е.

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры))

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 90 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «26» января 2022 г.

№ 23/7-90-22-ОБ/01/210

обязываю

устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
-------	---	---

<p>Во исполнение требований ст. 91 Трудового кодекса РФ ; Федерального закона от 06.12.2011г.№ 402-ФЗ. «О бухгалтерском учете», привести в соответствии табеля учета рабочего времени за 2021г. Вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.</p>	<p>14.02.2022г.</p>
---	---------------------

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

350001, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Ставропольская, д. 77/2

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 11.02.2022 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Государственный инспектор труда (по правовым вопросам), Блажко Р.Р. 26.01.2022

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил (а)

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

Направлено почтой по адресу: 353488, КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ, ГЕЛЕНДЖИК ГОРОД, АРХИПО-ОСИПОВКА СЕЛО, РАБОЧАЯ УЛИЦА, 3, А , тел. 8 (86141) 60040 , 89184730590 , ds8gel@mail.ru

(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Обжалование решений федеральной инспекции труда, действий (бездействия) ее должностных лиц, принятых в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле.

В соответствии со статьей 360.1 Трудового кодекса РФ в случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Решение о принудительном исполнении принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, при отсутствии сведений о его исполнении не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор труда (по правовым вопросам), Блажко Р.Р. 26.01.2022

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)